



# MEZINÁRODNÍ TESTOVÁNÍ DRŮBEŽE

státní podnik

---

Ústřasice 63

Tel.: 381 200 320

390 02 Tábor

E-mail: [info@mtd-ustrasice.cz](mailto:info@mtd-ustrasice.cz)



**Interní protikorupční program**

## Obsah

MEZINÁRODNÍ TESTOVÁNÍ DRŮBEŽE .....	2
Úvod .....	3
1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu .....	3
1.1. Propagace protikorupčního postoje vedoucími zaměstnanci .....	3
1.2. Etický kodex .....	3
1.3. Vzdělávání zaměstnanců .....	3
1.4. Oznámení podezření na korupci .....	4
1.5. Ochrana oznamovatelů .....	5
2. Transparentnost .....	5
2.1. Zveřejňování informací o veřejných prostředcích .....	5
2.2. Zveřejňování informací o systému rozhodování .....	5
3. Řízení korupčních rizik .....	5
4. Postupy při podezření na korupci .....	6
4.1 Postupy při prošetřování podezření na korupci .....	6
4.2 Následná opatření .....	6
5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu .....	6
5.1. Shromáždění údajů a vyhodnocení IPP .....	6
5.3. Aktualizace interního protikorupčního programu .....	6
6. Závěrečná ustanovení .....	6

## Úvod

Dne 2. října 2013 schválila vláda ČR svým usnesením č. 752 Rámcový rezortní interní protikorupční program (dále též „RRIPP“), osnovu vycházející z úkolu 6.2.1. Rezortní interní protikorupční programy (dále též „RIPP“) dokumentu Od korupce k integritě – Strategie vlády v boji s korupcí na období let 2013 a 2014 (dále též „Strategie“), schválený vládou ČR usnesením č. 39 ze dne 16. ledna 2013. RRIPP byl dále aktualizován na základě usnesení vlády ČR č. 1077 ze dne 21. prosince 2015, č. 853 ze dne 29. listopadu 2017 a usnesením vlády ze dne 20. listopadu 2018 č. 769.

Cílem zmíněného úkolu je unifikace stávajících protikorupčních programů ústředních správních úřadů a ostatních úřadů podřízených jednotlivým rezortům, která zajistí standardizovanou podobu boje s korupcí – vytvoření systému dokumentů, procesů, rolí a časových rozvrhů, který zajišťuje, spravuje a rozvíjí celkové protikorupční klima ve státní správě.

RRIPP tak představuje obligatorní obsah rezortního interního protikorupčního programu (dále jen IPP), jehož osnova určuje pět základních částí, jež jsou dále rozpracovány do dílčích oblastí:

1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu
2. Transparentnost
3. Řízení korupčních rizik
4. Postupy při podezření na korupci
5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu

## 1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu

### 1.1. Propagace protikorupčního postoje vedoucími zaměstnanci

IPP má výslovnou podporu vedení Mezinárodního testování drůbeže, státního podniku (dále jen „MTD“) vyjádřenou úsilím o posílení etického chování a otevřeným vyjadřováním názorů všech zaměstnanců.

Vedení MTD si je vědomo následků, které může neřešená hrozba korupce způsobit. V této souvislosti je kladen při plnění úkolů podniku mimořádný důraz na ochranu majetku státu, dodržování nejvyšších etických standardů, právních a vnitřních předpisů a podporu oznamování podezření na korupční jednání, která jsou činěna v dobré víře. Vedení podniku netoleruje korupční jednání, uvnitř ani navenek podniku, a použije veškeré dostupné právní prostředky vůči osobám, které se tohoto jednání dopustí nebo se o ně pokusí. Stejně tak nebudou tolerována odvetná opatření vůči oznamovatelům korupčního jednání.

### 1.2. Etický kodex

Etický kodex zaměstnanců MTD je přílohou interního Pracovního řádu MTD. Zaměstnanci jsou s ním seznámeni v rámci vstupního školení personalistou státního podniku. Všichni zaměstnanci jsou povinni jej dodržovat, což stvrzují formou prokazatelného seznámení se s příslušnými interními dokumenty.

### 1.3. Vzdělávání zaměstnanců

Problematika dodržování IPP MTD je zařazována do programu porad vedení MTD.

Preventivním opatřením je kladen důraz na proškolení zaměstnanců v této oblasti. Základní tezí vzdělávání je důraz na nezbytnost etického konání každého zaměstnance individuálně, uvědomění si specifik práce ve státním podniku, aktivní kladení důrazu na zcela zásadní morální postoj vůči situacím,

se kterými mohou být v rámci svých kompetencí konfrontováni. Školení zaměstnanců probíhá jednou ročně.

#### 1.4. Oznámení podezření na korupci

Systém umožňující anonymní či neanonymní oznámení podezření na korupci zaměstnanci či třetími stranami, kterými mohou být např. obchodní partneři, zaměstnanci podniku.

Na základě nařízení vlády č. 145/2015 Sb., o opatřeních souvisejících s oznamováním podezření ze spáchání protiprávního jednání (dále též „nařízení“) byli v podniku určeni dva prošetřovatelé, kteří přijímají a dle nařízení prošetřují podání a v nich obsažené podezření.

Pro podání oznámení o podezření ze spáchání protiprávního jednání v listinné podobě byla zřízena schránka u vchodu do administrativní budovy, která splňuje podmínky minimalizace možnosti odhalení totožnosti oznamovatele.

Podání oznámení o podezření ze spáchání protiprávního jednání v elektronické podobě může oznamovatel zaslat na e-mailovou schránku prošetřovatele.

Oznamovatel podání o podezření ze spáchání protiprávního jednání má právo na utajení totožnosti, pokud o to v oznámení požádá. Prošetřovatel postupuje při prošetření tak, aby nedošlo k prozrazení totožnosti takového oznamovatele.

Podezření na případné korupční jednání zaměstnanců podniku může oznamovatel oznámit na záznamník protikorupční telefonní linky zakladatele: 221 812 275 či elektronicky na adresu: [korupce@mze.cz](mailto:korupce@mze.cz)

Podání výše uvedenými způsoby lze podat anonymně či neanonymně. Podezření na korupční jednání lze též oznamovat písemně i osobně přímo prošetřovatelům podniku nebo na Odbor auditu a supervize zakladatele.

Oznámení by mělo obsahovat následující informace:

- identifikace osob podezřelých ze spáchání nepřipustného jednání a všech zúčastněných osob, případně osob profitujících z nepřipustného jednání,
- podrobný a souvislý popis nepřipustného jednání včetně časového sledu,
- konkrétní důkazy o nepřipustném jednání nebo jiné konkrétní poznatky podporující podezření ze spáchání nepřipustného jednání.

Pro anonymní hlášení podezření na podvod či jinou závažnou nesrovnalost, která může mít negativní dopad na finanční prostředky EU, ať se již jedná o příjmy, výdaje či aktiva ve vlastnictví orgánů EU nebo podezření na závažné porušení povinností ze strany zaměstnanců orgánů a institucí EU lze využít webového formuláře umístěného na internetových stránkách Evropského úřadu pro boj proti podvodům (OLAF): [https://ec.europa.eu/anti-fraud/investigations\\_cs](https://ec.europa.eu/anti-fraud/investigations_cs)

nebo následující poštovní adresu:

OLAF – Evropský úřad pro boj proti podvodům

Evropská komise

Rue Joseph II

301000 Bruxelles/Brussel

Belgie

## 1.5. Ochrana oznamovatelů

MTD deklaruje, že jakékoliv oznámení učiněné dle předchozího ustanovení nebude postihováno, a to ani nepřímo. Součástí ochrany oznamovatelů, kteří v dobré víře upozorňují na možné korupční jednání či jiné protiprávní či neetické jednání, je zejména systém nestranného posuzování jakéhokoli jednání vůči zaměstnanci, které lze považovat za hrozbu, diskriminaci, šikanu nebo represi za to, že oznámení o podezření na uskutečnění výše zmíněného jednání podal. Stejně jsou chráněni zaměstnanci, u nichž se v rámci posouzení neprokáže pochybení.

## 2. Transparentnost

Konkrétním cílem této oblasti je odrazovat od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti jejího odhalení. IPP požadavek na transparentnost rozvíjí směrem k aktivnímu zpřístupňování informací o veřejných prostředcích a o struktuře a kompetencích při rozhodování podniku.

V rámci organizační struktury MTD, která je zveřejněna na webových stránkách, jsou u každé součásti uvedeny informace ke svěřené působnosti a k vykonávaným činnostem.

### 2.1. Zveřejňování informací o veřejných prostředcích

Zveřejňování informací o veřejných prostředcích zahrnuje zejména informace vztahující se k veřejným zakázkám, které je možno nalézt na webové stránce v rámci profilu zadavatele [https://zakazky.eagri.cz/profile\\_display\\_1041.html](https://zakazky.eagri.cz/profile_display_1041.html) a dále informaci týkající se poradců a poradních orgánů umístěných na webové stránce MTD v sekci věnované protikorupční strategii <https://www.mtd-ustrasice.cz/aktualne/>.

Od 1. července 2016 jsou v Registru smluv <https://smlouvy.gov.cz/> uveřejňovány smlouvy podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv).

### 2.2. Zveřejňování informací o systému rozhodování

Požadavek na otevřenost a transparentnost MTD bude naplněn úpravou existujících webových stránek, kdy veškerá související data o protikorupčních aktivitách budou umístěna na jednom místě.

## 3. Řízení korupčních rizik

Konkrétním cílem v této oblasti je nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání. Aktivní řízení korupčních rizik napomáhá identifikovat oblasti se zvýšeným korupčním potenciálem a prověřovat a posilovat existenci a funkčnost kontrolních mechanismů.

Nutno dodat, že vzhledem k zavedenému systému kontroly (kdy je mj. zřizovatel MTD o připravovaných „zájmových“ zakázkách informován), jsou rizika eliminována na minimum.

Oblasti, v nichž je riziko korupce vnímáno jako významné, budou prověřovány a bude prováděn též monitoring kontrolních mechanismů používaných k identifikaci a odhalování korupčních rizik.

## 4. Postupy při podezření na korupci

Bezodkladná reakce na podezření na korupční jednání zvyšuje pravděpodobnost jeho úspěšného prověření. Důkladná analýza příčin vzniku korupčního jednání je pak zásadní pro posílení preventivních mechanismů, které sníží riziko opakovaného výskytu korupce.

### 4.1 Postupy při prošetřování podezření na korupci

Prověřování, které má za cíl shromáždit fakta k posouzení podezření z porušení zákona či jiných závazných právních předpisů a případně stanovit další kroky, ukážou-li se tato podezření důvodnými, je aktuálně upraveno v rámci Etického kodexu, potažmo by bylo řešeno dle závažnosti pochybení ve smyslu platných pracovně právních předpisů.

### 4.2 Následná opatření

Následnými opatřeními IPP MTD se rozumí úprava vnitropodnikových norem, přijímání disciplinárních opatření a řešení vzniklých škod.

## 5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu

Cílem je zdokonalení IPP MTD a umožnění koordinace protikorupčních aktivit napříč podnikem.

Ministerstvo zemědělství aktualizuje RRIPP, jehož znění zveřejňuje k 30. září na webových stránkách rezortu. V návaznosti na aktualizaci RRIPP zakladatele provede podnik aktualizaci svého interního protikorupčního programu. Platný IPP MTD bude součástí vnitropodnikových norem.

### 5.1. Shromáždění údajů a vyhodnocení IPP

Shromáždění údajů a vyhodnocení účinnosti IPP provádí MTD jednou ročně, vždy do 31. ledna. Toto vyhotovené vyhodnocení zašle Odboru pro veřejné zakázky.

### 5.3. Aktualizace interního protikorupčního programu

Ve smyslu úkolu č. 6.2.1. Strategie vlády v boji s korupcí MTD aktualizuje interní protikorupční program, jehož aktuální znění zveřejní na webových stránkách.

## 6. Závěrečná ustanovení

IPP MTD nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu ředitele státního podniku.

Schválil v Ústrašicích dne 2. 1. 2024

Ing. Jan Tyl  
ředitel  
Mezinárodní testování drůbeže, státní podnik