



MEZINÁRODNÍ TESTOVÁNÍ DRŮBEŽE

státní podnik

Ústřasice 63

Tel.: 381 200 320

Fax: 381 291 176

390 02 Tábor

E-mail: info@mtd-ustrasice.cz

Interní protikorupční program

Obsah

MEZINÁRODNÍ TESTOVÁNÍ DRŮBEŽE	2
Úvod	3
1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu	3
1.1. Propagace protikorupčního postoje vedoucími zaměstnanci	3
1.2. Etický kodex	3
1.3. Vzdělávání zaměstnanců	3
1.4. Oznámení podezření na korupci	4
1.5. Ochrana oznamovatelů	4
2. Transparentnost	4
2.1. Zveřejňování informací o veřejných prostředcích	4
2.2. Zveřejňování informací o systému rozhodování	4
3. Řízení korupčních rizik	4
4. Postupy při podezření na korupci	4
4.1 Postupy při prošetřování podezření na korupci	5
4.2 Následná opatření	5
5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu	5
5.1. Shromáždění údajů a vyhodnocení IPP	5
5.3. Aktualizace interního protikorupčního programu	5
6. Závěrečná ustanovení	5

Úvod

Dne 2. října 2013 schválila vláda ČR svým usnesením č. 752 Rámový rezortní interní protikorupční program (dále též „RRIPP“), osnovu vycházející z úkolu 6.2.1. Rezortní interní protikorupční programy (dále též „RIPP“) dokumentu Od korupce k integritě – Strategie vlády v boji s korupcí na období let 2013 a 2014 (dále též „Strategie“), schválený vládou ČR usnesením č. 39 ze dne 16. ledna 2013. RRIPP byl dále aktualizován na základě usnesení vlády ČR č. 1077 ze dne 21. prosince 2015.

Cílem zmíněného úkolu je unifikace stávajících protikorupčních programů ústředních správních úřadů a ostatních úřadů podřízených jednotlivým rezortům, která zajistí standardizovanou podobu boje s korupcí – vytvoření systému dokumentů, procesů, rolí a časových rozvrhů, který zajišťuje, spravuje a rozvíjí celkové protikorupční klima ve státní správě.

RRIPP tak představuje obligatorní obsah rezortního interního protikorupčního programu (dále jen IPP), jehož osnova určuje pět základních částí, jež jsou dále rozpracovány do dílčích oblastí:

1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu
2. Transparentnost
3. Řízení korupčních rizik
4. Postupy při podezření na korupci
5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu

1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu

1.1. Propagace protikorupčního postoje vedoucími zaměstnanci

IPP má výslovnou podporu vedení Mezinárodního testování drůbeže, státního podniku (dále jen „MTD“) vyjádřenou úsilím o posílení etického chování a otevřeným vyjadřováním názorů všech zaměstnanců.

Vedení MTD si je vědomo následků, které může neřešená hrozba korupce způsobit. V této souvislosti je kladen při plnění úkolů podniku mimořádný důraz na ochranu majetku státu, dodržování nejvyšších etických standardů, právních a vnitřních předpisů a podporu oznamování podezření na korupční jednání, která jsou činěna v dobré víře. Vedení podniku netoleruje korupční jednání, uvnitř ani navenek podniku, a použije veškeré dostupné právní prostředky vůči osobám, které se tohoto jednání dopustí nebo se o ně pokusí. Stejně tak nebudou tolerována odvetná opatření vůči oznamovatelům korupčního jednání.

1.2. Etický kodex

Etický kodex zaměstnanců MTD je přílohou interního Pracovního řádu MTD. Zaměstnanci jsou s ním seznámeni v rámci vstupního školení pracovníkem personálního odboru. Všichni zaměstnanci ho jsou povinni dodržovat, což stvrzují formou prokazatelného seznámení se s příslušnými interními dokumenty.

1.3. Vzdělávání zaměstnanců

Problematika dodržování IPP MTD je zařazována do programu porad vedení MTD.

Preventivním opatřením je kladení důrazu na proškolení zaměstnanců v této oblasti. Základní tezí vzdělávání je důraz na nezbytnost etického konání každého zaměstnance individuálně, uvědomění si specifík práce ve státním podniku, aktivní kladení důrazu na zcela zásadní morální postoj vůči situacím,

se kterými mohou být v rámci svých kompetencí konfrontováni. Školení zaměstnanců probíhá jednou ročně.

1.4. Oznámení podezření na korupci

Případné podezření na korupční jednání bude oznámeno zaměstnancem vedoucímu zaměstnanci, příp. řediteli MTD, a to písemně či osobně.

1.5. Ochrana oznamovatelů

MTD deklaruje, že jakékoliv oznámení učiněné dle předchozího ustanovení nebude postihováno, a to ani nepřímo.

2. Transparentnost

Konkrétním cílem této oblasti je odrazovat od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti jejího odhalení. RRIPP požadavek na transparentnost rozvíjí směrem k aktivnímu zpřístupňování informací o veřejných prostředcích a o struktuře a kompetencích při rozhodování podniku.

V rámci organizační struktury MTD, která je zveřejněna na webových stránkách, jsou u každé součásti uvedeny informace ke svěřené působnosti a k vykonávaným činnostem.

2.1. Zveřejňování informací o veřejných prostředcích

Zveřejňování informací o veřejných prostředcích zahrnuje zejména informace k podlimitním a nadlimitním veřejným zakázkám.

2.2. Zveřejňování informací o systému rozhodování

Požadavek na otevřenost a transparentnost MTD bude naplněn úpravou existujících webových stránek, kdy veškerá související data o protikorupčních aktivitách budou umístěna na jednom místě.

3. Řízení korupčních rizik

Konkrétním cílem v této oblasti je nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání. Aktivní řízení korupčních rizik napomáhá identifikovat oblasti se zvýšeným korupčním potenciálem a prověřovat a posilovat existenci a funkčnost kontrolních mechanismů.

Nutno dodat, že vzhledem k zavedenému systému kontroly (kdy je mj. zřizovatel MTD o připravovaných „zájmových“ zakázkách informován), jsou rizika eliminována na minimum.

Oblasti, v nichž je riziko korupce vnímáno jako významné, budou prověřovány a bude prováděn též monitoring kontrolních mechanismů používaných k identifikaci a odhalování korupčních rizik.

4. Postupy při podezření na korupci

Bezodkladná reakce na podezření na korupční jednání zvyšuje pravděpodobnost jeho úspěšného prověření. Důkladná analýza příčin vzniku korupčního jednání je pak zásadní pro posílení preventivních mechanismů, které sníží riziko opakovaného výskytu korupce.

4.1 Postupy při prošetřování podezření na korupci

Prověřování, které má za cíl shromáždit fakta k posouzení podezření z porušení zákona či jiných závazných právních předpisů a případně stanovit další kroky, ukážou-li se tato podezření důvodnými, je aktuálně upraveno vnitřním kontrolním systémem.

4.2 Následná opatření

Následnými opatřeními RIPP MTD se rozumí úprava vnitropodnikových norem, přijímání disciplinárních opatření a řešení vzniklých škod.

5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu

Cílem je zdokonalení RIPP MTD a umožnění koordinace protikorupčních aktivit napříč podnikem.

Ministerstvo zemědělství aktualizuje RIPP, jehož znění zveřejňuje k 30. září na webových stránkách rezortu. V návaznosti na aktualizaci RRIPP zakladatele provede podnik aktualizaci svého interního protikorupčního programu. Platný RIPP MTD bude součástí vnitropodnikových norem.

V návaznosti na nově stanovené teze RRIPP zakladatele, provede podnik aktualizaci svého RIPP.

5.1. Shromáždění údajů a vyhodnocení IPP

Shromáždění údajů a vyhodnocení účinnosti IPP provádí MTD jednoručně, vždy do 31. ledna. Toto vyhotovené vyhodnocení zašle Odboru pro veřejné zakázky.

5.3. Aktualizace interního protikorupčního programu

Ve smyslu úkolu č. 6.2.1. Strategie vlády v boji s korupcí MTD aktualizuje interní protikorupční program, jehož aktuální znění zveřejní na webových stránkách.

6. Závěrečná ustanovení

IPP MTD nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu ředitele státního podniku.

Schválil v Ústrašicích dne 1. 4. 2016



Ing. Vlastislav Máchander, Ph.D.
ředitel
Mezinárodní testování drůbeže, státní podnik